



**ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**
University of the Peloponnese

Δημοσιοποιημένη πολιτική υποστήριξης και ανάπτυξης του προσωπικού του ΠΜΣ

Διοίκηση Αθλητικών Οργανισμών και Επιχειρήσεων

Ανθρώπινο Δυναμικό του ΠΜΣ

Στο ΠΜΣ διδάσκουν δέκα (10) μέλη ΔΕΠ του Τμήματος, δύο (2) μέλη ΔΕΠ από Τμήματα του Ιδρύματος (α) Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας και (β) Λογιστικής Χρηματοοικονομικής, ένας μεταδιδάκτορας και μια διδάκτορας του Τμήματος. Η αναλογία των φύλων είναι (εννέα άνδρες και πέντε γυναίκες) με γνωστικά αντικείμενα που εμπίπτουν στην επιστήμη της διοίκησης αθλητισμού. Ταυτόχρονα, το ΠΜΣ υποστηρίζεται από μια συμβασιούχο διοικητική υπάλληλο, καθώς και από το εργαστηριακό προσωπικό του Τμήματος (ένα ΕΤΕΠ), ενώ για ζητήματα τεχνικής φύσεως υποστηρίζεται από το προσωπικό της Μονάδας Ψηφιακής Διακυβέρνησης του Πα.Πελ. Επίσης, όλο το διδακτικό προσωπικό του ΠΜΣ συμμετέχει σε κύκλους μάθησης και προγράμματα εκπαίδευσης και επαγγελματικής ανάπτυξης στην Παιδαγωγική της Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και στη χρήση των ΤΠΕ που προσφέρονται σε επίπεδο Ιδρύματος μέσω του νέου γραφείου υποστήριξης διδασκαλίας και μάθησης (ΦΕΚ-τ.Β-2283/10-05-2022). Περισσότερες πληροφορίες, καθώς και στοιχεία για το διδακτικό δυναμικό και το διοικητικό προσωπικό του ΠΜΣ βρίσκονται στην ενότητα Ανθρώπινο Δυναμικό της ιστοσελίδας του Τμήματος και του ΠΜΣ.

Ερευνητική στρατηγική του Τμήματος

Η ερευνητική πολιτική του Τμήματος συναρτάται με τους στόχους αυτού και καθορίζεται από την ερευνητική δραστηριότητα των μελών ΔΕΠ. Για το σκοπό αυτό έχουν ιδρυθεί και λειτουργούν τα εργαστήρια του Τμήματος, τα οποία, παράλληλα με την εκπαιδευτική δραστηριότητα, φιλοξενούν και δραστηριότητες βασικής και εφαρμοσμένης έρευνας. Οι κύριοι άξονες δραστηριότητας αφορούν:

- στην προώθηση των σύγχρονων επιστημονικών και τεχνολογικών τάσεων,
- στη διεπιστημονικότητα και στη συνεργασία με άλλους ερευνητικούς φορείς,
- στην καλύτερη εκπαίδευση των προπτυχιακών και μεταπτυχιακών φοιτητών/τριών, και
- στην ενίσχυση της σύνδεσης με τις κοινωνικές ανάγκες και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας στο πεδίο.

Τα μέλη ΔΕΠ του Τμήματος και οι διδάσκοντες του ΠΜΣ εκπονούν πλούσια Επιστημονική έρευνα, στους τομείς των ακαδημαϊκών ενδιαφερόντων τους, όπως αναφέρεται και στη Συνοπτική αναφορά επιδόσεων διδακτικού προσωπικού (Παράρτημα Μ5.1) παρόντος κειμένου. Η πρόσφατη μάλιστα συνεργασία του Τμήματος και του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου με το Υπουργείο αθλητισμού, αναδεικνύει το σημαντικό ρόλο που καλείται να αναλάβει στον ψηφιακό μετασχηματισμό αλλά και την οργάνωση του πλήρους χωροταξικού σχεδιασμού του Αθλητισμού σε εθνικό επίπεδο.

Γενικά, η ερευνητική δραστηριότητα των μελών ΔΕΠ παρακολουθείται μέσω του αριθμού, της ποιότητας και της αναγνώρισης του επιστημονικού τους έργου, καθώς και των εκτελούμενων ερευνητικών προγραμμάτων. Η ποιότητα και η συνάφεια του έργου των μελών ΔΕΠ με τα γνωστικά αντικείμενα του Τμήματος αξιολογείται μέσω της διαδικασίας κρίσεως για εξέλιξή τους. Η καταγραφή του ερευνητικού έργου των μελών ΔΕΠ του Τμήματος γίνεται σε ετήσια βάση από την ΟΜΕΑ χρησιμοποιώντας τις πληροφορίες που περιέχονται στις ιστοσελίδες των μελών ΔΕΠ και των Εργαστηρίων, τις διεθνείς βάσεις δεδομένων google scholar, Scopus SciVerse. Ο απολογισμός της συνολικής ερευνητικής δραστηριότητας κοινοποιείται σε όλα τα μέλη ΔΕΠ και συζητείται στη Συνέλευση του Τμήματος. Η ερευνητική πολιτική του Τμήματος εφαρμόζεται ικανοποιητικά. Όλα τα μέλη ΔΕΠ εκπονούν ερευνητικό έργο και καταβάλουν σημαντική προσπάθεια προκειμένου να εναρμονισθούν με τους στρατηγικούς στόχους του Τμήματος και να βελτιώσουν τους αντίστοιχους δείκτες ποιότητας. Προς αυτή την κατεύθυνση σε επίπεδο ΠΜΣ τίθεται στρατηγικός στόχος η θεσμοθέτηση για την ερχόμενη πενταετία της χρηματοδότησης ανακοινώσεων σε διεθνή επιστημονικά συνέδρια και δημοσιεύσεων σε διεθνή περιοδικά ανοιχτής πρόσβασης των διδασκόντων του ΠΜΣ.

Εστιασμένα κίνητρα ανάπτυξης

Συμμετοχή του προσωπικού του ΠΜΣ διδάσκοντες και υπαλλήλους διοικητικής και τεχνικής υποστήριξης να συμμετέχουν σε δράσεις όπως:

- συνασπισμούς ευρωπαϊκών πανεπιστημίων EUNICE
- κύκλους μάθησης και προγράμματα εκπαίδευσης και επαγγελματικής ανάπτυξης στην Παιδαγωγική της Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και στη χρήση των ΤΠΕ που προσφέρονται σε επίπεδο Ιδρύματος μέσω του νέου γραφείου υποστήριξης διδασκαλίας και μάθησης του Πα.Πελ.
- προσφερόμενα προγράμματα του Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης πάνω στην αξιοποίηση των ΤΠΕ και την ηλεκτρονική μάθηση στα πλαίσια του μνημονίου συνεργασίας του φορέα με το Τμήμα.
- Προσφερόμενα προγράμματα του ΚΕΔΙΒΙΜ του Ιδρύματος
- Ημερίδες και συνέδρια μέσω ερευνητικών και διακρατικών συνεργασιών
- Εκπαιδευτικά σεμινάρια και προγράμματα κινητικότητας προσωπικού για επιμόρφωση (Erasmus+)
- Εξειδικευμένα σεμινάρια του αντικείμενου της εργασίας τους τα οποία προγραμματίζονται από το Ιδρυμα όταν υπάρχει σχετική ανάγκη
- αξιοποίηση πόρων χρηματοδότησης από το ΠΜΣ προκειμένου να συμμετέχουν σε διεθνή συνέδρια στο αντικείμενο της επιστήμης της αθλητικής διοίκησης
- ανταλλαγή καλών πρακτικών και μεταφορά τεχνογνωσίας ανάμεσα στο προσωπικό

Η δημοσιοποιημένη πολιτική υποστήριξης και ανάπτυξης του προσωπικού του ΠΜΣ «Διοίκηση Αθλητικών Οργανισμών και Επιχειρήσεων» είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του ΠΜΣ στο σύνδεσμο <https://pmssm.uop.gr/wp-content/uploads/2025/01/dimosiopoiimeni-politiki-ypostirixis-kai-anaptyksis-tou-prosopikou-tou-pms.pdf>